

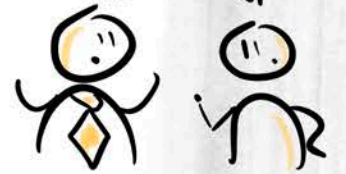


GUTE FRAGEN EINES COACHENDEN VORGESETZTEN

AKB

- Welche Aufgaben gelingen dir wie von selbst?
- Bei welchen Tätigkeiten vergisst du die Zeit?
- Welche Aufgaben geben dir Kraft und Energie?
- Worauf freust du dich diese Woche?
- Welches Hobby begeistert dich?
- Wann gehst du mit schlechter Laune nach Hause oder in die Mittagspause?
- Welchen Job würdest du dir selbst geben?
- Was müsstest du tun, um Ziel XY zu erreichen?
- Was steht dir im Weg und hält dich davon ab, dein Ziel zu erreichen?
- Wie kann ich dich unterstützen?
- Wer könnte dich unterstützen, um das Projekt zum Erfolg zu führen?
- Was würdest du tun, wenn du ganz allein die Entscheidung treffen könntest?
- Wo laufen Projekte besser, als du erwartet hast?
- Welche Probleme haben dich überrascht?
- Welche Möglichkeiten sollten wir unbedingt nutzen?
- Welche Fehler sind diese Woche passiert?
- Wie können wir dafür sorgen, dass dieser Fehler nicht noch einmal vorkommt?
- Was müssen wir nächste Woche tun, um unser Ziel zu erreichen?
- Wo kann ich euch als Chef dabei unterstützen?
- Was ärgert dich?
- Was genau ist passiert, was hast du konkret beobachtet?
- Was bereitet dir Sorgen?
- Wie interpretierst du das Verhalten deines Kollegen?
- Wie könnte man das Verhalten anders interpretieren?
- Was glaubst du, wie er oder sie dich wahrnimmt?
- Welche Gefühle löst der Konflikt bei dir aus?
- Wie würdest du dich verhalten, wenn du an meiner Stelle wärest und eine faire Entscheidung treffen wolltest?

Für das Mitarbeitergespräch



Für Jour Fixes und Feedbackmeetings



Bei Konflikten

