

# Mein Führungsbild

## *Reflexionsbogen*

Was ist mein Anspruch an mich selbst als Führungskraft? Wie agiere ich – und wie will ich sein? Dieser Reflexionsbogen lädt dich ein, dein persönliches Führungsbild zu schärfen: konkret, ehrlich und mit dem Blick auf das, woran du dich selbst messen lassen willst.

---

### SELBSTBILD

#### 1. Als Führungskraft bin ich...

*Welche drei Adjektive oder Stichworte treffen auf mich zu?*

---

#### 2. Meine größten Stärken in der Führungsrolle sind...

*Was gelingt mir gut – womit helfe ich meinem Team wirklich weiter?*

---

### HALTUNG & WERTE

#### 3. Was mir in der Zusammenarbeit mit meinem Team besonders wichtig ist...

*Welche Qualitäten oder Prinzipien sind für mich nicht verhandelbar?*

---

#### 4. Was ich von meinem Team erwarte – meine klare Haltung...

*Was erwarte ich von euch...*

---

5. Worauf mein Team sich bei mir verlassen kann – meine Zusagen...

*Was könnt ihr von mir erwarten*

---

6. Was ich bewusst nicht tue – wo ich als Führungskraft Grenzen setze...

*Was kannst du nicht von mir erwarten...*

---

#### LERNEN & ENTWICKLUNG

7. Was mir als Führungskraft noch schwerfällt oder was ich aktiv lernen will...

*Welche Fähigkeit oder Haltung möchte ich weiterentwickeln?*

---

8. Was mich in der Führungsrolle antreibt – warum ich das tue...

*Was gibt mir Energie in dieser Rolle – was ist mein Antrieb?*

---

9. Woran würden andere merken, dass ich als Führungskraft wirklich gut bin?

*Was würde mein Team über mich sagen – wenn alles so läuft, wie ich es mir wünsche?*

---

10. In 3 Jahren möchte ich als Führungskraft...

*Was will ich bis dahin verändert, gelernt oder erreicht haben?*

---